Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo

Indicador	Evaluación de desempeño	Id	S-DE-Nivel--001

Descripción	Permite conocer si la entidad cuenta con un sistema de evaluación de desempeño implementado y medido de manera periódica, con información comparable en el tiempo, que facilite la mejora continua, el desarrollo del talento y la toma de decisiones organizacionales basadas en resultados.

Métrica	*Porcentaje de personas colaboradoras evaluadas en el periodo*

Definición	Proporción de personas colaboradoras que fueron evaluadas formalmente mediante el sistema de evaluación de desempeño durante el periodo de medición
Fórmula	$\% = \frac{\#\ de\ colaboradores\ evaluado}{Total\ de\ colaboradores} \times 100$
Nota:	

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)

- Anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de personas colaboradoras evaluadas en el periodo					

Métrica	*Porcentaje de personas colaboradoras con retroalimentación formal*

Definición	Proporción de personas colaboradoras evaluadas que recibieron retroalimentación formal sobre su desempeño, incluyendo fortalezas, áreas de mejora y expectativas futuras.
Fórmula	$\% \, Colaboradores = \frac{\#colaboradores \, con \, retroalimentación \, formal}{Total \, de \, colaboradores \, evaluados} \times 100$
Nota:	

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)

- Anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**
Porcentaje de personas colaboradoras con retroalimentación formal					

Métrica	

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de media	

- Anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				**Meta**	**Comentario**